



Nezaměstnanost vzrostla na 4,3 %. Úřadu práce se daří intenzivně využívat nástroje aktivní politiky zaměstnanosti

- ❑ Úřad práce ČR evidoval k 31. 1. 2025 celkem 320 516 uchazečů o zaměstnání, o 14 038 více než v prosinci 2024. Podíl nezaměstnaných ke konci ledna vzrostl na 4,3 % (nárůst o 0,2 procentního bodu).
- ❑ V meziročním srovnání byl podíl nezaměstnaných vyšší o 0,3 procentního bodu, tedy o 24 970 uchazečů.
- ❑ Pokračuje pozitivní trend výrazného nárůstu intenzity aktivní politiky zaměstnanosti včetně rekvalifikací, kdy Úřad práce ČR dokázal těmito nástroji v lednu podpořit o 165 % lidí více než v lednu 2024.

S ohledem na nový datový sklad Ministerstva práce a sociálních věcí ČR přináší Úřad práce ČR měsíční statistiky v nezaměstnanosti v nové podobě. Veškeré datové podklady lze nalézt na jednom místě na <https://data.mpsv.cz/portal>, data budou zveřejněna v průběhu odpoledne. Tato data budou průběžně rozšiřována.

„Po mnoha letech měníme podobu statistik nezaměstnanosti. Ty budou nově k dispozici na jednom místě, přehledně online. Nové statistiky také nabízí křížové charakteristiky jednotlivých socio-demografických skupin z hlediska jejich uplatnění na trhu práce. Díky těmto datům budeme například mnohem lépe a přesněji vědět, komu reálně v Česku hrozí dlouhodobá nezaměstnanost, což je zásadně důležitý parametr. A těmto ohroženým skupinám pak budeme moci i snáze a efektivněji pomoci,“ vysvětluje generální ředitel Úřadu práce ČR **Daniel Křištof**. Zdůrazňuje přitom, že díky novému online rozhraní na <https://data.mpsv.cz/portal> si bude moci kdokoliv vytáhnout potřebná data ve formátech JSON nebo CSV a zobrazit si je i ve vizuální podobě různých grafů a tabulek. Případní zájemci si tak budou moci zpracovat vlastní analýzy.

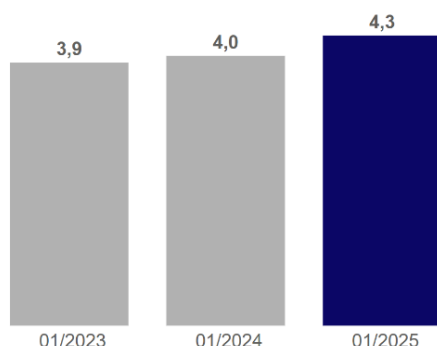
	01/2025	12/2024	01/2024	01/2023
Podíl nezaměstnaných osob v ČR	4,3 %	4,1 %	4,0 %	3,9 %
Počet uchazečů o zaměstnání	320 516	306 478	295 546	283 059
Počet volných pracovních míst	83 323	246 573	266 783	281 141

„Během ledna 2025 jsme na největších českých pracovních portálech Jobs.cz a Prace.cz byli svědky vcelku stabilní poptávky firem, která znatelně ožila po tradičně sezonně slabším prosinci, v němž nábor bývá utlumen kvůli vánočním svátkům a dovoleným. Při srovnání s lednem loňského roku je patrný jen velmi mírný pokles poptávky zaměstnavatelů (o ~1,2 %), přičemž vloni i předloni jsme byli svědky o něco rychlejších meziročních poklesů oproti rekordní poptávce z r. 2022. V aktivitě kandidátů je naopak v posledních měsících celkem jasně patrný růstový trend: za leden přes největší pracovní portály alespoň 1x zaslalo své CV na obsazované pozice dohromady 173 161 kandidátů, kteří celkově zaslali bezmála 760 tisíc reakcí/CV - v obou případech jde o meziroční nárůst o takřka 8 %,“ uvádí **Tomáš Ervín Dombrovský**, analytik pracovního trhu ze společnosti Alma Career Czechia. Navzdory tomu



na pracovním trhu z pohledu zaměstnavatelů zůstává podle něj celá řada oborů, profesí i zaměření, v nichž jsou nově otevřená místa jen velmi obtížně obsaditelná při nedostatečném počtu dostupných kandidátů s odpovídající kvalifikací. „Začíná se tak projevovat paradoxní situace, kdy při postupně mírně rostoucím počtu lidí, kteří musejí (nebo chtějí) změnit zaměstnavatele, zároveň roste i počet a podíl pozic, které se firmám dlouhodobě nedaří vhodně obsadit. Kvůli postupnému stárnutí české zaměstnané populace a slabým populačním ročníkům současných absolventů se tento fenomén bude dále stupňovat - a mj. i kvůli tomu nadále poroste význam celoživotního vzdělávání zaměstnanců, průběžného doplňování jejich kvalifikace či celkových rekvalifikací,” zdůrazňuje **Tomáš Ervín Dombrovský**.

Podíl nezaměstnaných osob v lednovém meziročním srovnání 2023-2025 (v %)



Vypracoval: Úřad práce ČR
Zdroj dat: MPSV, ČSÚ

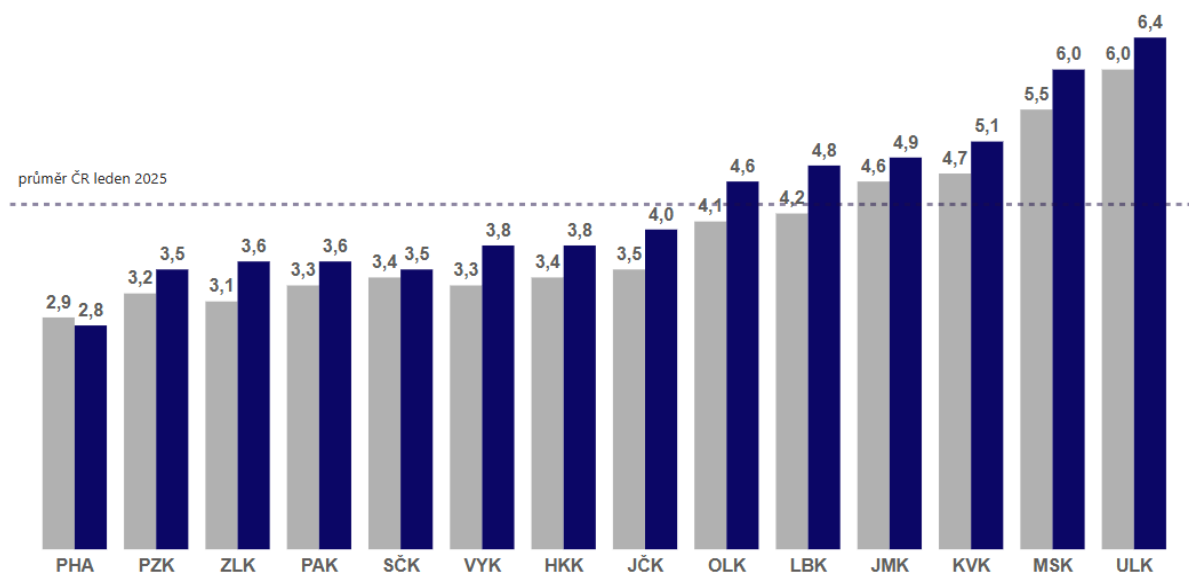
V evidenci Úřadu práce ČR (ÚP ČR) bylo v lednu 2025 **nově registrováno 50 480 lidí**. Proti předchozímu období došlo k výraznému poklesu počtu volných pracovních míst. Naplno se tak projevila **legislativní úprava** v podobě novely zákona o zaměstnanosti, kdy jsou neobsazená volná místa po 6 měsících automaticky vyřazována z databáze. Podrobnosti k této změně najdete na: <https://www.mpsv.cz/web/cz/-/nova-pravidla-pro-zamestnavatele-volna-mista-v-evidenci>

Nezaměstnanost z pohledu regionů

V rámci krajského srovnání meziměsíčně vzrostl podíl nezaměstnaných osob kromě hlavního města Prahy ve všech krajích. V absolutní hodnotě přibýlo v lednu 2025 proti prosinci 2024 nejvíce uchazečů o zaměstnání v Jihočeském, Jihomoravském a Moravskoslezském kraji. Co se týká meziročního srovnání, tak podíl nezaměstnaných se proti lednu 2024 nejvíce zvýšil v kraji Libereckém (o 0,6 procentního bodu), dále ve Zlínském, na Vysočině a v Moravskoslezském kraji (shodně o 0,5 procentního bodu). Meziroční pokles podílu nezaměstnaných zaznamenal jediný kraj, a to hl. m. Praha, v ostatních 13 krajích eviduje Úřad práce ČR meziroční nárůst.

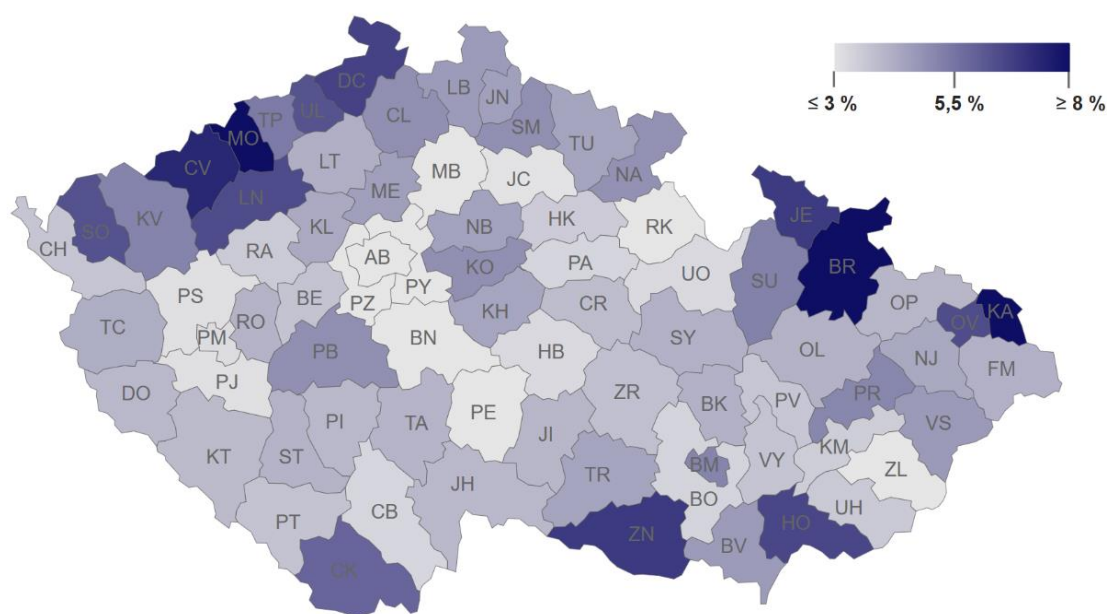
Nezaměstnanost v krajích v lednu 2024 a v lednu 2025 (v %)

● 2024 ● 2025



Vypracoval: Úřad práce ČR
Zdroj dat: MPSV, ČSÚ

Podíl nezaměstnaných osob dle počtu obyvatel v okresech v lednu 2025



Vypracoval: Úřad práce ČR
Zdroj dat: MPSV, ČSÚ

Co se týká nezaměstnanosti v jednotlivých okresech, tak v lednu měly nejvyšší podíl nezaměstnaných osob okresy Most, Karviná a Bruntál - všechny přes 8 %. Naopak minimální nezaměstnanost pod 3 % eviduje Úřad práce ČR v okresech Praha - východ a Praha - západ,

Rychnov nad Kněžnou, Pelhřimov, Benešov, Zlín, Mladá Boleslav a celé hl. město Praha. Pokud se podíváme na trendy, tak meziměsíčně nejvíce narostl podíl nezaměstnaných osob v okrese Znojmo (o 0,7 proc. bodu), Český Krumlov, Jeseník, Jindřichův Hradec a Prachatice (všechny o 0,6 proc. bodu). Naopak Brno, Mladá Boleslav, Praha, Sokolov a Teplice si udržely stejný podíl nezaměstnaných osob. Meziročně pak v lednu došlo k nejvyššímu nárůstu nezaměstnanosti v okresech Most, Česká Lípa, Vsetín, Český Krumlov, Prostějov, Jihlava, Ostrava a Vyškov. Naopak pokles proti lednu 2024 zaznamenaly okresy Nymburk, Mělník a celá Praha.

Pohyby v evidenci nezaměstnanosti

Během ledna se na Úřadu práce ČR **nově zaevidovalo 50 480 lidí, z toho 38 % tak učinilo samostatně online**, když využilo novou možnost se registrovat **pomocí Klientské zóny Jenda**. Tato služba dostupná na <https://jenda.mpsv.cz/> umožňuje žádat o zprostředkování zaměstnání a podporu v nezaměstnanosti kdykoliv, bez ohledu na úřední hodiny,

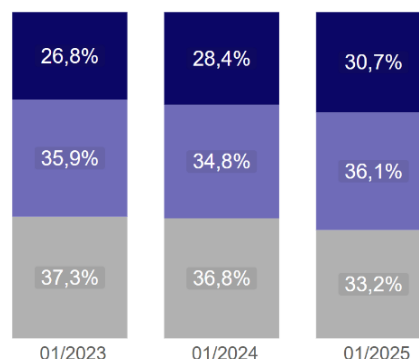
a odkudkoliv, třeba z pohodlí domova. To je meziměsíčně více o 11 843 osob a meziročně méně o 2 495 osob. Z hlediska okresů pak nejvíce nově nezaměstnaných vstoupilo do evidence ÚP ČR v Praze (4 621) a nejméně v okrese Rokycany (211). **O zprostředkování zaměstnání a zařazení do evidence** ÚP ČR žádají v současné době zejména lidé, kteří přicházejí např. z oblasti maloobchodu, inženýrského stavitelství, velkoobchodu, veřejné správy a obrany, vzdělávání a výroby kovových konstrukcí. **Z evidence ÚP ČR odešlo v lednu 35 628 uchazečů**, tj. o 13 044 osob více než v předchozím měsíci a o 1 028 osob méně než v lednu 2024. **Do nového zaměstnání nastoupilo 27 810 lidí**. Řada z nich našla uplatnění v oblasti maloobchodu, vzdělávání, velkoobchodu, ve veřejné správě, v oblasti zdravotní péče nebo výroby kovových konstrukcí.

Uchazeči jsou v evidenci v průměru 469 dní

Za posledních 12 měsíců se změnila struktura uchazečů o zaměstnání podle délky setrvání v evidenci ÚP ČR. V meziročním srovnání **klesl podíl těch, kteří jsou bez práce méně než 3 měsíce**, na celkovém počtu nezaměstnaných o 3,6 procentního bodu na 33,2 %. Jde celkem o 106 287 osob. Naopak podíl uchazečů, kteří jsou v evidenci více než 12 měsíců, vzrostl o 2,3 procentního bodu na 30,7 (98 386 osob). **Průměrná délka evidence se v lednu ve srovnání s prosincem 2024 snížila o 15 dnů na 469 dní.**

Struktura uchazečů dle délky evidence v meziročním srovnání

● do 3 měsíců ● 3-6 měsíců ● 12 a více měsíců



Vypracoval: Úřad práce ČR
Zdroj dat: MPSV

Aktivní politika zaměstnanosti: Úřad práce podpořil v lednu téměř trojnásobek lidí oproti loňsku

ÚP ČR věnuje všem skupinám uchazečů a zájemců ohrožených dlouhodobou nezaměstnaností zvýšenou péči. Prostřednictvím nástrojů aktivní politiky zaměstnanosti (APZ) podpořil Úřad práce ČR k 31. lednu celkem **15 586** uchazečů a zájemců o zaměstnání (jde o celkový počet všech uchazečů nebo zájemců o zaměstnání, kteří ke konci ledna 2025 využívali jakýkoliv nástroj APZ). V loňském roce ve stejném období v rámci všech nástrojů APZ Úřad práce ČR podpořil celkem 5 686 osob, jde tak o nárůst o **165 %**.

Počet podpořených uchazečů v rámci vybraných skupin nástrojů APZ ke konci měsíce



Tak například v rámci veřejně prospěšných prací (VPP) pracovalo na konci prosince **266** lidí. Novým nástrojem, který je aktuálně Úřadem práce ČR pilotně ověřován, je **integrační pracovní místo**. Tento nástroj, který je zaměřen na osoby s kumulovanými sociálními hendikepy a který kromě zaměstnání zahrnuje i další individuální sociální podporu zaměstnaného, ke konci ledna 2025 využívalo **62** osob. Zaměstnání **4 975** osob bylo podporováno finančními prostředky v rámci vyhrazených společensky účelných pracovních míst (SÚPM).

Pro **18** osob zřídili zaměstnavatelé zcela nová místa, v jejichž rámci ÚP ČR přispívá na jejich vybavení (SÚPM). Dalšíh **570** bývalých uchazečů o zaměstnání ke konci ledna 2025 s podporou získanou prostřednictvím SÚPM soukromě podnikalo. V návratu na pracovní trh také pomáhá příspěvek na podporu regionální mobility. Touto cestou ÚP ČR na konci ledna 2025 podporoval **583** lidí. Zvýšenou péči věnuje ÚP ČR též osobám se zdravotním postižením (OZP). I v jejich případě poskytuje příspěvky na podporu pracovního uplatnění. Ke konci ledna takto bylo podporováno **304** OZP. Důležitým **nástrojem APZ jsou rekvalifikace**, kterými Úřad práce ČR finančně pomáhá nejen uchazečům, ale také zájemcům o zaměstnání, tedy těm, kteří zaměstnání mají. K 31. 1. 2025 se jich účastnilo **5 488** osob (k 31. 1. 2024 to bylo **2 426** lidí, tj. je to meziročně o 126 % více).

Speciální projekty zaměřené na starší i mladší a vzdělávací kurzy

Úřad práce s podporou fondů EU a státního rozpočtu ČR realizuje speciální projekty na podporu zaměstnanosti specifických věkových skupin. Projekt **Věk není překážkou** se zaměřuje na lidi od 55 let, kterým odborníci úřadu práce všestranně pomáhají s návratem na pracovní trh, nabízí jim vzdělávací a rekvalifikační kurzy z různých oborů, poskytují

poradenství atd. Dalšími projekty jsou Záruky pro mladé zaměřující se na ženy a muže do 30 let a projekt Nová etapa pokrývající věkovou skupinu 30-54 let.

Hlavně u starší skupiny obyvatel se pak úřad práce zaměřuje na podporu rozvoje digitální gramotnosti a kyberbezpečnosti širokou nabídkou kurzů i pro úplné začátečníky. Při naplňování těchto cílů se snaží navazovat partnerství s institucemi, které podporují vzdělávání veřejnosti. Jedním z takových partnerů je síť knihoven po celé ČR, kde v rámci

spolupráce uveřejňují informace o našich projektech a poskytují pomoc a podporu svým návštěvníkům. Pokud se podíváme detailně na trendy žádostí o dotované vzdělávací kurzy, tak nadále populární zůstávají **rekvalifikace v oblasti účetnictví a kurzy českého jazyka pro cizince**, zatímco zájem např. o práci s nemovitostmi oproti roku 2024 klesá. Stále větší oblibě se těší kurzy digitálního vzdělávání ze všech oblastí. I přesto, že se realizují mimo rámec stávajícího systému rekvalifikací a je zde finanční spoluúčast žadatele. Zaměřují se na rozvoj dovedností v oblasti IT a Průmyslu 4.0. Nadále populární zůstávají rekvalifikace v oblasti účetnictví a kurzy českého jazyka pro cizince, zatímco zájem např. o práci s nemovitostmi oproti roku 2024 klesá.

Stále větší oblibě se těší kurzy **digitálního vzdělávání**, které se realizují mimo rámec stávajícího systému rekvalifikací a zaměřují se na rozvoj dovedností v oblasti IT a Průmyslu 4.0. V lednu 2025 se počet přihlášek meziročně vyšplhal na více než šestinásobek. Nejžádanějším tématem je jednoznačně umělá inteligence – tyto kurzy obsadily 9 z 10 prvních příček podle počtu podaných přihlášek.

Podporu v nezaměstnanosti pobírá méně než 30 % registrovaných uchazečů

Podporu v nezaměstnanosti pobíralo v lednu 2025 celkem **97 450** osob, což představuje **30,4 %** všech uchazečů o zaměstnání (prosinci 2024 – 30,5 %, lednu 2024 – 33,9 %). Počet uchazečů o zaměstnání s nárokem na podporu v nezaměstnanosti meziročně poklesl o 2 692 osob. V lednu 2025 vyplatil ÚP ČR v rámci podpor v nezaměstnanosti a při rekvalifikaci celkem 1 167 230 tis. Kč (v prosinci 2024 to bylo celkem 1 054 989 tis. Kč).

Nejvíce pracovníků hledají zaměstnavatelé v Praze a ve Středočeském kraji

Ke konci ledna 2025 nabízeli zaměstnavatelé prostřednictvím ÚP ČR celkem **83 323** volných pracovních míst, o 163 250 méně než v prosinci 2024 a o 183 460 méně než před rokem. **Na jedno volné pracovní místo aktuálně připadá v ČR v průměru zhruba 3,8 uchazeče o zaměstnání.** Z toho nejvíce v okresech Karviná (28,2), Sokolov (16,9), Děčín (15,5), Hodonín (15,2), Bruntál (13,3). Na **72,3 %** z nahlášených volných pracovních míst zaměstnavatelé hledají uchazeče se základním či nižším vzděláním, 68,6 % pak tvoří volná místa vhodná i pro cizince. **Zaměstnavatelé mají dle evidence Úřadu práce ČR nejčastěji zájem o dělníky v oblasti výstavby budov, o obsluhu vysokozdvížných vozíků a skladníky, o montážní dělníky, o kuchaře, o řidiče nákladních automobilů a tahačů nebo o uklízeče. Nejvyšší poptávka po nových zaměstnancích je v Praze (21 225 míst) a ve Středočeském kraji (14 833 míst).**

Sonda: Přehled počtů obsazovaných pozic dle oborů za leden 2025 (na jobs.cz, prace.cz a aplikaci Práce za rohem):

obory ¹	obsazované pozice ²	průměrný počet reakcí na 1 pozici ³	mzda zveřejněna u % pozic	nabízená mzda v průměru OD	nabízená mzda v průměru DO
Prodej a obchod	12 870	15,5	55 %	38 032	52 557
Výroba a průmysl	7 833	9,2	35 %	38 289	48 015
Administrativa	7 431	19,0	40 %	35 131	46 425
Doprava, logistika a zásobování	5 670	16,7	40 %	35 443	43 729
Strojírenství	5 485	6,4	35 %	39 916	50 750
Řemeslné a manuální práce	4 677	11,2	48 %	33 057	39 992
Stavebnictví a reality	4 480	7,1	40 %	45 481	62 886
Bankovníctví a finanční služby	4 443	6,7	33 %	43 861	67 357
Elektrotechnika a energetika	4 017	4,2	32 %	42 008	55 940
Zákaznický servis	3 703	17,6	57 %	36 506	49 881
Zdravotnictví a sociální péče	3 534	5,9	56 %	34 563	41 702
Ekonomika a podnikové finance	3 520	9,8	25 %	46 109	62 174
Služby	3 005	17,5	57 %	34 197	43 990
Technika a vývoj	2 983	4,3	30 %	45 327	60 102
Auto - moto	2 665	10,1	45 %	38 129	51 445
Potravinářství	2 522	13,4	69 %	34 993	39 990
IS/IT: Konzultace, analýzy a projekt. řízení	2 384	9,0	15 %	54 939	75 670
IS/IT: Vývoj aplikací a systémů	2 244	8,5	16 %	58 628	82 396
IS/IT: Správa systémů a HW	2 060	8,8	16 %	49 752	68 057
Pojišťovnictví	1 872	5,2	29 %	43 766	73 456
Gastronomie a pohostinství	1 688	20,5	59 %	34 327	41 114
Marketing	1 551	17,9	33 %	39 656	57 616
Kvalita a kontrola jakosti	1 193	8,0	30 %	40 648	50 425
Personalistika a HR	1 137	18,7	27 %	36 125	46 423
Telekomunikace	949	11,5	64 %	45 594	72 806
Vzdělávání a školství	929	9,7	43 %	29 430	34 849
Nákup	872	12,1	30 %	43 287	56 134
Cestovní ruch a ubytování	801	21,9	41 %	35 591	43 605
Státní a veřejná správa	706	9,6	46 %	31 613	42 728
Média, reklama a PR	671	20,3	26 %	36 433	48 835
Vrcholový management	645	14,8	31 %	72 766	94 245
Chemický průmysl	639	7,6	27 %	37 521	45 793
Zemědělství, lesnictví a ekologie	599	7,8	39 %	32 985	42 151
Ostraha a bezpečnost	599	9,6	33 %	36 065	44 998
Farmacie	509	10,4	23 %	42 214	54 901
Právní služby	438	7,7	24 %	39 201	51 428
Věda a výzkum	360	5,5	23 %	39 629	53 488

Vydavatelství, tisk a polygrafie	267	15,4	27 %	32 719	43 340
Kultura, umění a tvůrčí práce	251	17,7	41 %	34 898	51 299

Poznámky:

¹ 1 unikátní pozice může být (a poměrně často bývá) zařazena ve více než 1 oboru, nelze tedy dělat prostý součet pozic po oborech

² přes Jobs.cz + Prace.cz + Práce za rohem během ledna 2025

³ = průměrný počet zaslaných reakcí/CV na 1 pozici; méně než 5, resp. 10 reakcí v průměru na 1 pozici = (velmi) těžko obsaditelné pozice

Slovníček statistických pojmů je přiložen k tiskové zprávě.

Aktuální statistická data nezaměstnanosti v Česku jsou k dispozici zde:

<https://data.mpsv.cz/portal>. Stažení dat je možné také ve formátu csv a json.

Kontakt pro média:

Tiskové oddělení Úřadu práce ČR

M: 00 420 608 194 194

E: tiskove@uradprace.cz